



Вектор

УТВЕРЖДАЮ

протоиерей Иоанн Паюл

«26» августа 2025 г.

## План работы Центра карьеры на 2025-2026 учебный год

**Цель:** обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников профессиональной образовательной организации (далее – ПОО) – Духовного училища по подготовке регентов и иконописцев Калужской Епархии Русской Православной Церкви (далее – КДУ) в соответствии с освоенной специальностью среднего профессионального образования (далее – СПО)

**Задачи:**

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников.
2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков при помощи Центра занятости и портала «Работа России» студентам-выпускникам 2026 года.
3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников.
4. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (далее – ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее – общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников.
5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2024, 2025, 2026 гг, находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной специальности) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025, 2026 гг.
7. Анализ эффективности деятельности центра карьеры (далее – ЦК) по содействию занятости выпускников.

Все изменения, материалы мероприятий, документы и т.д., касающиеся Центра карьеры КДУ (далее – ЦК КДУ), размещены в разделе «Центр карьеры» сайта КДУ.

Анализ социального состава обучающихся КДУ для пропедевтической работы по приобретаемой специальности и профессиональной деятельности.

В 2025-2026 учебном году в КДУ обучаются (без учета находящихся в академическом отпуске):

№	Наименование основной профессиональной образовательной программы (ОПОП)	Кол-во обучаю щихся	в том числе			
			1 курс	2 курс	3 курс	4 курс
1.	ОПОП по специальностям: 53.02.06 Хоровое дирижирование; Регент церковного хора, преподаватель	11	3	2	3	3
2.	ОПОП по специальностям: 54.02.05 Живопись (по виду: Станковая живопись); Иконописец, преподаватель	17	2	4	7	4
	Всего	28	5	6	10	7

В составе студентов, в т.ч. выпускников, 54 % лиц из многодетных семей. Лиц с ОВЗ, инвалидов, детей-инвалидов, завершивших службу в армии по призыву, участников СВО, других льготных категорий – нет.

Состав педагогов для включения в рабочую группу Центра карьеры КДУ:

- проректор по учебной работе;
- проректор по воспитательной работе (Инспектор);
- методист;
- заведующий отделением «Хоровое дирижирование» (Регентское);
- заведующий отделением «Живопись» (Иконописное);
- преподаватель дисциплины «Психология общения»;
- педагог-библиотекарь;
- преподаватели, работающие по получаемым специальностям ОПОП в светских и религиозных учреждениях (РПЦ);
- представители работодателей.

## План-график мероприятий на 2025-2026 учебный год

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
<b>1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников</b>				
1.	Актуализация Положения о деятельности ЦК в соответствии с требованием Стандарта деятельности Центра карьеры	Август	Руководитель ЦК Ректор	- Положение о ЦК актуализировано в соответствии со Стандартом, размещено на сайте КДУ: ЦК
2.	Актуализация состава рабочей группы <sup>1</sup> по содействию занятости студентов/ выпускников с закреплением функциональных обязанностей	Август	Ректор	- Рабочая группа сформирована, утверждена приказом
3.	Проведение анализа системы, мероприятий по выявлению возможностей КДУ, ожиданий обучающихся/выпускников и работодателей, требований курирующих ведомств	Август-сентябрь	Руководитель ЦК Ректор Ответственный ЦК	Проведен Анализ. - Текущее состояние системы. Оценка эффективности. Ресурсное обеспечение. - Факторы, влияющие на систему (с учетом SWOT-анализа). - Ожидания обучающихся (опрос), выпускников (анкетирование), работодателей (опрос) и курирующих ведомств. - Внешние партнеры, предмет их интереса и механизмы вовлечения.
4.	Формирование и утверждение плана работы, критерии эффективности деятельности ЦК на 2025-2026 учебный год	Август	Руководитель ЦК Ректор	- План работы и критерии эффективности деятельности ЦК сформированы, утверждены и размещены на сайте КДУ

<sup>1</sup> Рабочая группа формируется из сотрудников КДУ, включенных в процесс содействия занятости выпускников - (разделяет совместную деятельность, несет ответственность за качество выполнения работы в согласованной сфере своих полномочий)

5.	Актуализация раздела сайта КДУ «Центр карьеры»	Август	Руководитель ЦК Ответственный ЦК Член рабочей группы - ответственный за информационное наполнение сайта КДУ, соцсетей	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Раздел сайта «Центр карьеры» актуализирован в части контактов ответственного за деятельность ЦК, плана работы ЦК на текущий год, полезных материалов для студентов и выпускников, активные ссылки на:</li> <li>– «горячую линию» БЦК;</li> <li>– Центр занятости Калуга;</li> <li>– Автоматизированные информационные ресурсы (АИС) Калужской области, включая <a href="https://kaluga.hh.ru">https://kaluga.hh.ru</a>, <a href="https://culture40.ru">https://culture40.ru</a>, и др.</li> </ul>
6.	Организация и функционирование группового чата в КДУ мессенджере MAX по информационному сопровождению деятельности ЦК	Сентябрь (далее – постоянно)	Ответственный ЦК Член рабочей группы - ответственный за информационное наполнение сайта ПОО	<input type="checkbox"/> Группа отражает работу ЦК КДУ в социальных сетях и мессенджерах, функционирует отдельно в MAX

1

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1.6	Оформление и функционирование информационного стенда ЦК на территории КДУ	Сентябрь (далее – постоянно)	Ответственный ЦК	<input type="checkbox"/> Информационный стенд актуализирован в части наличия актуальных вакансий в соответствии с получаемой специальностью, QR коды на АИС, горячую линию БЦК и т.п.
<b>7. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков студентам-выпускникам 2026 года</b>				
1.	Организация адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС: <ul style="list-style-type: none"> <li>– презентация АИС, возможности и инструменты студентам-выпускникам;</li> <li>– регистрация в АИС студентов-выпускников;</li> </ul>	Сентябрь-декабрь	Ответственный ЦК Члены рабочей группы, ответственный за отчетность	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями и инструментами ИС;</li> <li>– Презентационные материалы размещены на сайте КДУ на странице ЦК КДУ в социальных сетях и мессенджере MAX;</li> </ul>

2.	<input type="checkbox"/> формирование базы студентов-выпускников в АИС с учетом статистической отчетности СПО-1		Ответственный ЦК Члены рабочей группы, ответственный за отчетность Ответственный за информационное наполнение сайта КДУ, соцсетей.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Студенты-выпускники зарегистрированы в АИС;</li> <li>– База студентов-выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям</li> </ul>
3.	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	Ответственный ЦК Члены рабочей группы	<input type="checkbox"/> Студенты-выпускники ознакомлены с разделами АИС по работе в России и Калужской области
4.	Ознакомление студентов с возможностями трудоустройства по специальностям в образовательных организациях и учреждениях культуры, в воскресных школах и разработка индивидуального карьерного трека студента	Ноябрь-май	Ответственный ЦК Члены рабочей группы	- Студенты-выпускники в карьерном треке зафиксировали возможные организации и учреждения для трудоустройства по специальности
5.	Обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, в том числе с использованием АИС	Сентябрь-декабрь	Ответственный ЦК Члены рабочей группы	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями</li> <li>– Сформирован банк резюме выпускников</li> </ul>
6.	Ознакомление студентов-выпускников о возможности открытия собственного дела и информирование по вопросам самозанятости, прохождение	Декабрь-февраль	Ответственный ЦК	Студенты-выпускники в карьерном треке «открытие собственного дела» «самозанятость» зафиксировали возможные виды деятельности

	карьера трека в АИС				
7.	Организация/координация и контроль прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников 2026 года	Январь	Ответственный ЦК		<ul style="list-style-type: none"> <li>Студенты-выпускники зафиксировали прогнозные карьерные треки</li> <li>Выявлена «Группа риска» студентов – выпускников 2026, не определившихся с выбором карьерного трека для организации адресной работы</li> </ul>
8.	Организация адресной помощи студентам-выпускникам 2026г.: <ul style="list-style-type: none"> <li>- информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов;</li> <li>- обучение выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями;</li> <li>- информирование выпускников о возможности формирования карьерного трека;</li> <li>- внесение данных по прогнозному распределению по карьерным трекам студентов-выпускников</li> </ul>	Январь-февраль	Руководитель ЦК Ответственный ЦК психолог		<ul style="list-style-type: none"> <li>Студенты-выпускники проинформированы о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов;</li> <li>Студенты-выпускники ознакомлены с ресурсами по трудуоустройству, в том числе в интернет-пространстве»;</li> <li>Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями;</li> <li>Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями построения карьерного трека: трудоустройство, открытие собственного дела, самозанятость;</li> <li>База студентов-выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (ожидаемый выпуск) по всем категориям;</li> <li>Студенты-выпускники распределены по прогнозным карьерным трекам</li> </ul>
9.	Предоставление данных в БЦК о движении контингента студентов-выпускников 2026 года	Сентябрь-июнь	Ответственный ЦК Член рабочей группы – ответственный в КДУ за фиксацию движения контингента		Актуальная база студентов- выпускников 2026 года в АИС

3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей Калужской области в специалистах по получаемым специальностям				
1.	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов и выпускников к трудовой занятости по специальности с участием представителей работодателей (экскурсии в организации и учреждения; тренинги и семинары; дни карьеры, встречи (групповые собеседования) с работодателями и т.п.)	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – заместители по учебной и воспитательной работе	<ul style="list-style-type: none"> <li>Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей работодателя</li> </ul>
2.	Организация работы по маршрутизации студентов/ выпускников на основании предложений от работодателей, на подготовку кадров и трудоустройство (источник информации: ЕЦП «Работа России», прямые, АИС, БЦК)	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – заместитель по производственной практике, заведующие отделениями	Заключены договорные отношения (договор практико- ориентированного (дуального) обучения, трудовой договор, срочный трудовой договор при временной занятости)
3.	Организация, координация и контроль участия студентов/выпускников в специализированных Ярмарках-вакансий.	В течение года	Ответственный ЦК Члены рабочей группы – заместители по учебной и воспитательной работе, заведующие отделениями	<ul style="list-style-type: none"> <li>Студенты/выпускники приняли участие в специализированных ярмарках-вакансий с резюме, прошедших модерацию в АИС</li> <li>Студентам/выпускникам выданы направления на трудоустройство;</li> <li>Студенты/выпускники заключили договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий</li> </ul>
4.	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов, в том числе из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ и др., так и	В течение года	Руководитель ЦК Ответственный ЦК Члены рабочей группы – заместители по учебной и	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обучающиеся 9-11-х классов, принявшие участие в «День открытых дверей» («День карьеры»), проинформированы о возможностях обучения</li> <li>Члены приемной комиссии КДУ обучены вопросам организации обучения в КДУ</li> <li>Абитуриенты/студенты КДУ, в том числе из числа</li> </ul>

	работодателей о возможности направления на целевое обучение.		воспитательной работе, заведующие отделениями и др.	инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, сирот и их законные представители приняли участие в собеседовании с потенциальным работодателем – Потенциальные работодатели разместили свои предложения о целевом обучении на ЕЦП «Работа России» – Абитуриенты/студенты, в том числе из числа инвалидов, детей- инвалидов, лиц с ОВЗ, размещают заявки на ЕЦП «Работа в России» на обучение по образовательным программам СПО, реализуемым в КДУ
<b>4. Обеспечение взаимодействия с Центром занятости населения (ЦЗН), общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников</b>				
1.	Направление студентов/ выпускников, в том числе находящихся в зоне высокого риска нетрудоустройства, в ЦЗН для подачи заявления о предоставлении меры государственной поддержки по содействию гражданам в поиске подходящей работы	В течение года	Руководитель ЦК Ответственный ЦК Члены рабочей группы – заместители по учебной и воспитательной работе, заведующие отделениями и др.	Студентам-выпускникам оказаны меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа России»
2.	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности и налогового законодательства	В течение года	Руководитель ЦК Ответственный ЦК Члены рабочей группы – заместители по учебной и воспитательной работе, заведующие отделениями и др.	Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с общественными организациями и объединениями Калужской области по вопросам ведения предпринимательской деятельности

3.	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых специалистов	В течение года	Руководитель ЦК Ответственный ЦК Члены рабочей группы – заместители по учебной и воспитательной работе, заведующие отделениями и др.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Студенты-выпускники проинформированы о мерах поддержки совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений</li> <li>– Студенты-выпускники воспользовались региональной мерой поддержки</li> </ul>
4.	Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках-вакансий, проводимых Министерством труда, занятости и миграционной политики Калужской области (далее – Министерство труда).	В течение года	Руководитель ЦК Ответственный ЦК Члены рабочей группы .	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Студенты-выпускники приняли участие в ярмарках-вакансий</li> <li>– Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство</li> </ul>

**5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2023, 2024, 2025, 2026 гг, находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.**

	Создание/актуализация списка студентов/ выпускников 2023, 2024, 2025, 2026 годов, находящихся под риском нетрудоустройства	<u>Выпускники 2023-</u> декабрь 2025; <u>Выпускники 2024-</u> 09 – 12. 2025 г., 06. 2026; <u>Выпускники 2025-</u> 09-12. 2025 г., 06. 2026; <u>Выпускники 2026-</u> 02 – 06. 2026 г.	Ответственный ЦК, психолог	Списки студентов, входящих в «группу риска» сформированы: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Выпускники 2023г находящихся под риском нетрудоустройства</li> <li>- выпускники 2024г, находящихся под риском нетрудоустройства</li> <li>- выпускники 2025г находящихся под риском нетрудоустройства</li> <li>- студенты-выпускники 2026г, находящихся под риском нетрудоустройства</li> </ul>
	Проведение профориентационной диагностики со студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека и оказание психологической поддержки	В течение года	Ответственный ЦК Член рабочей группы – педагог-психолог	Студентам-выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры

	Информирование студентов-выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	В течение года	Руководитель ЦК Ответственный ЦК	Студенты-выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования
	Организация работы по маршрутизации студентов-выпускников, находящихся в «группе риска» на основании предложений от работодателей (источник информации: ЕЦП «Работа России», прямые, АИС, БЦК)	В течение года	Ответственный ЦК Член рабочей группы – заместитель по ПП/ ответственный по ДО ЦО	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Студентам-выпускникам оказана помощь по составлению резюме и прохождению собеседования</li> <li>– Студентам-выпускникам выданы направления на трудоустройство</li> </ul>

#### **6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025, 2026 гг., включая инвалидов**

	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2025, 2026 года (фактический выпуск)	<u>Выпускники 2025-11 – 12. 2025;</u> <u>Выпускники 2026 - июнь 2026</u>	Ответственный ЦК	База выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (фактический выпуск) по всем категориям
	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2023, 2024, 2025 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК	Ежеквартально по состоянию на 1-ое число месяца, по дополнительному запросу	Ответственный ЦК	База выпускников в части фактической занятости поддерживается в актуальном состоянии
	Осуществление мониторинга прогнозной занятости студентов-выпускников 2026 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦК	февраль 2026г. июнь 2026г	Ответственный ЦК	База студентов-выпускников, в части прогнозной занятости поддерживается в актуальном состоянии

<b>7. Анализ эффективности деятельности ЦК по содействию занятости выпускников</b>				
Анализ результативности деятельности ЦК на основе региональных целевых показателей.	Декабрь 2025 Май- июнь 2026, по дополнительном у запросу	Ректор КДУ Руководитель ЦК Ответственный ЦК		<ul style="list-style-type: none"> <li>– Отчет о проводимых мероприятиях ЦК сформирован и размещен на сайте КДУ</li> <li>– Анализ достижения значения планового показателя и корректировка деятельности ЦК на следующий год</li> </ul>
Представление практики по одному из треков содействия занятости выпускников	Декабрь 2025	Ректор КДУ Руководитель ЦК Ответственный ЦК		Практика по содействию занятости выпускников представлена на региональном конкурсе лучших практик

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников  
за 2025-2026 учебный год**

<b>КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦСТВ</b>				
<b>№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Значение планового показателя</b>	<b>Значение фактического показателя</b>
1	Доля выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025, 2026) профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), реализующих программы среднего профессионального образования (далее – программы СПО), занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (далее – лиц с ОВЗ).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
2	Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025, 2026), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа лиц с ОВЗ; - выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «АБИЛИМПИКС»; - выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЭТ».	%	≥ 68 ≥ 50 ≥ 70 ≥ 85	
3	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), трудоустроенных/планирующих трудоустройство на предприятия в соответствии с договором практико-ориентированного (дуального) обучения, от общего количества выпускников соответствующего года выпуска, заключивших договоры практико-ориентированного (дуального) обучения (далее – договоры дуального обучения).	%	≥ 75	
4	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), трудоустроенных/планирующих трудоустройство в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	100	
5	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), ставшие/планирующие стать индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 1,5	

6	Доля выпускников, по годам выпуска (2025, 2026), ставшие/планирующие стать самозанятыми, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 3,5	
7	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025, 2026), находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 0,5	

### **ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦСТВ**

#### **1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников:**

1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦК, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности.	есть/нет	есть	
1.2	Раздел сайта ПОО «Центр карьеры» соответствует структуре, рекомендованной стандартом деятельности центра карьеры.	да/нет	да	
1.3	Раздел сайта ПОО «Центр карьеры» содержит информацию о проведенных мероприятиях (пост-релиз)	да/нет	да	
1.4	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в социальных сетях и (или) мессенджерах, по вопросам содействия занятости.	есть/нет	есть	

#### **2. Оказание адресной помощи по формированию карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2026 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ**

2.1	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2026 года, в разрезе категорий: - студенты-выпускники 2026г.; - студенты-выпускники 2026г. из числа лиц с ОВЗ.	%	100	
2.2	Доля студентов-выпускников 2026г. очной формы обучения, получивших адресную помощь ЦК по формированию карьерных треков в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2026 года очной формы обучения.	%	100	
2.3	Доля студентов-выпускников 2026г. заочной/очно-заочной формы обучения, получивших адресную помощь ЦК по формированию карьерных треков в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2026 заочной/очно-заочной формы обучения.	%	100	

#### **3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК**

3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов/выпускников, организованных ЦК с привлечением работодателя.	ед.	не менее 10	
-----	--	-----	-------------	--

3.2	Доля студентов/выпускников, принявших участие в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦК, от установленной квоты участников ярмарки.	%	100	
3.3	Доля студентов/ выпускников с резюме, прошедших модерацию в АИС, от общего количества участников онлайн - ярмарки.	%	≥ 90	
3.4	Доля студентов/выпускников, заключивших договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦК, от общего количества участников онлайн - ярмарки.	%	≥ 90	
3.5	Количество студентов/выпускников, трудоустроенных на ОПК.	ед.		
3.6	Доля студентов, обучающихся с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса на базе основного общего образования).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
3.7	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
3.8	Количество заключенных договоров целевого обучения с участниками чемпионата «АБИЛИМПИКС»	ед.		
3.9	Соотношение заявок абитуриентов/студентов и предложений работодателя на целевое обучение по образовательным программам СПО на ЕЦП «Работа в России».	%	100	
<b>4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников</b>				
4.1	Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/ выпускников о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе «О молодом специалисте в Самарской области», организованных ЦК совместно с ЦЗН	ед.	не менее 3-х	
4.2	Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/ самозанятости, организованных ЦК совместно с общественными организациями и объединениями региона.	ед.	не менее 3-х	

4.3	Количество студентов/выпускников, определившихся с местом трудоустройства по результатам ярмарки-вакансий, проводимых Министерством труда	ед.		
4.4	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», заключившие трудовые договоры (в том числе отложенные) в течение года, включая дни на площадке проведения чемпионата	ед.		
4.5	Доля выпускников, которые подали заявления на получение меры государственной поддержки по профессиональной ориентации на ЕЦП «Работа в России»	%	100	
<b>5. Организация работы с «Группой риска» (выпускники 2023, 2024, 2025, 2026 гг, находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву) по оказанию универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве.)</b>				
5.1	Доля выпускников, прошлых лет из группы риска, трудоустроенных в рамках маршрутизации (направление на трудоустройство), от общего кол-ва выпускников группы риска соответствующего года выпуска.	%	≥ 70	
5.2	Количество студентов/выпускников, из числа участников чемпионата «АБИЛИМПИКС», разместивших резюме на ЕЦП «Работа в России»	ед.		
5.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	0,5	